

Una guía sobre

El liderazgo cooperativo como

Formación Espiritual

Episcopal Diocese of Washington Diócesis Episcopal de Washington

Introducción

A través del lente de las enseñanzas de Miqueas 6:8, esta guía sobre el liderazgo cooperativo como formación espiritual invita a los lectores a reflexionar sobre cómo nos reunimos de forma significativa por encima de las diferencias. El liderazgo cooperativo ofrece una serie de principios y prácticas de construcción de la comunidad a considerar desde una perspectiva espiritual. ¿Cómo hacemos justicia, somos amables y caminamos humildemente entre nosotros? ¿Cómo mantenemos ese espíritu en una época de polarización política? ¿Cómo colaboramos con aquellos cuya experiencia vivida y antecedentes son diferentes a los nuestros?

Esta guía, pensada tanto para la reflexión en grupo como para el estudio individual, las oportunidades de compañerismo y las sesiones de formación espiritual, nos anima a encontrarnos con los demás allí donde están, al tiempo que nos recuerda la necesidad de caminar con humildad, ser amables y hacer justicia. Define los rasgos distintivos del liderazgo cooperativo, ofrece aplicaciones prácticas, preguntas para la reflexión, demuestra la conexión entre las Escrituras y el liderazgo cooperativo, e incluye una lista de recursos adicionales para un estudio más profundo.

Entonces... ¿Qué es el liderazgo cooperativo?

El liderazgo cooperativo es un modelo y una cultura de colaboración con los miembros del equipo de forma equitativa. Invita a individuos y grupos a reflexionar y practicar los siguientes principios:[1]

- Adherirse a un proceso de toma de decisiones inclusivo
- Aprender cómo actúan los demás, qué necesitan o creen, qué quieren
- Estar dispuesto a admitir errores
- Mantener la humildad
- Comunicar eficazmente, compartir y escuchar activamente
- Ser solidario, coherente y digno de confianza
- Invitar al conocimiento único, la sabiduría y la experiencia vivida que todos los miembros del grupo aportan al espacio
- Crear valores de grupo compartidos que reflejan la justicia
- Demonstrating graciousness towards the humanity of others

[1] Dean Spade. *Mutual Aid: Building Solidarity during This Crisis (and the Next).* London: Verso, 2020. p, 99-101

Cualidades útiles y perjudiciales de la cultura de grupo

La siguiente tabla enumera varias cualidades que ayudan a animar una cultura de grupo saludable y las contrasta con las cualidades que inhiben y drenan la energía de un grupo. En los grupos en los que participa, ¿reconoce alguno de los comportamientos que ayudan o perjudican la vitalidad y el bienestar de su grupo? Más adelante en la guía, compartiremos algunas sugerencias prácticas sobre cómo su grupo podría evitar caer en alguno de esos patrones potencialmente dañinos.

Cualidades útiles de la cultura de grupo	**Cualidades potencialmente perjudiciales**
Flexible, experimental	Demasiado rígido y perfeccionista
Divertidos, celebradores y agradecidos con los demás	Demasiado serio y estresante
Humilde	Complejo de superioridad y falta de voluntad para escuchar la retroalimentación
Comparten bien el trabajo	Aislado, competitivo y el trabajo se hace en silos
Capaz de tener conflictos generativos y de reparar	Despectivo
Transparencia	Secreto
Prioridades claras y expectativas realistas	Exceso de trabajo, perfeccionismo y descuido del ser humano en su totalidad
Generosidad	Mentalidad de escasez
Orientación hacia los valores	Tendencias reaccionarias y falta de claridad

Adaptado de Dean Spade's *Mutual Aid: Building Solidarity During the Crisis (And the Next)*

¿Cómo se relacionan las Escrituras con el liderazgo cooperativo?

Además de Miqueas 6:8, hay muchos otros pasajes de las Escrituras que podemos consultar para que nos ayuden a profundizar nuestra comprensión de los principios del liderazgo cooperativo. En los ejemplos que siguen, enumeramos cómo se relacionan con el liderazgo cooperativo. Considere la posibilidad de que su grupo reflexione sobre uno o más de estos ejemplos. ¿Puede identificar otros principios de liderazgo cooperativo que se relacionen con cada pasaje? ¿Qué otros pasajes bíblicos se te ocurren que encarnan el espíritu del liderazgo cooperativo? ¿Hay algún pasaje que pueda aportar más información sobre las cualidades potencialmente perjudiciales señaladas anteriormente?

Escrituras	**Significado para el liderazgo cooperativo**
"Dios da a cada uno alguna prueba de la presencia del Espíritu, para provecho de todos. Por medio del Espíritu, a unos les concede que hablen con sabiduría; y a otros, por el mismo Espíritu... (1 Corintios 12:7-8)."	● Todo el mundo tiene experiencias vividas y conocimientos de los que se puede aprender ● La interpretación bíblica diversa puede ser positiva ● Conozca y acoja los dones que cada uno aporta ● El poder de Dios puede actuar a través de todos
"Si se aman los unos a los otros, todo el mundo se dará cuenta de que son discípulos míos (Juan 13:35)."	● El amor es la base del liderazgo cooperativo ● Reconocer la plena humanidad de los demás ● La humildad es un signo de fortaleza espiritual
"Porque así como en un solo cuerpo tenemos muchos miembros, y no todos los miembros sirven para lo mismo, así también nosotros, aunque somos muchos, formamos un solo cuerpo en Cristo y estamos unidos unos a otros como miembros de un mismo cuerpo (Romanos 12:4-5)."	● Aceptar las respectivas diferencias y fortalezas dentro del grupo ● Celebrar la inclusión a través de la acción ● La diversidad va más allá del simbolismo

Solidaridad eucarística, construcción de la comunidad y liderazgo cooperativo

Abrimos esta guía afirmando que seguir los principios del liderazgo cooperativo nos ofrece la oportunidad de participar en prácticas de construcción de comunidades desde una perspectiva espiritual. Como personas de fe, somos muy conscientes de los conceptos teológicos y espirituales que sirven de base para dar forma a comunidades más amorosas y solidarias. Las llamadas a la reflexión profunda y a la conversación honesta descritas anteriormente son pasos esenciales en el modelo de liderazgo cooperativo de la construcción de la comunidad.

Nos gustaría introducir un concepto clave más mientras tú y las personas de tus comunidades que se sumergía en este trabajo necesario y vivificante: La solidaridad eucarística. La solidaridad eucarística nos invita a ejercer el liderazgo cooperativo al pedirnos que aceptemos la diferencia, nuestra humanidad común y la dignidad de las experiencias vitales únicas de cada uno. Según el teólogo M. Shawn Copeland, la solidaridad eucarística "...transforma el significado de nuestro ser humano, de encarnar a Cristo", pidiéndonos que consideremos cómo la Eucaristía nos une en la paz y el amor de Dios a pesar de nuestras diferencias.

Teniendo en cuenta nuestro contexto actual, ¿cómo podríamos enfocar nuestro trabajo de construcción de la comunidad a través del lente de la solidaridad eucarística y la llamada de Dios a ser más humildes, justos y amables? ¿De qué manera podríamos modelar mejor las cualidades útiles mencionadas anteriormente?

Considera lo siguiente como representaciones de la solidaridad eucarística como una práctica de construcción de la comunidad que nos lleva al liderazgo cooperativo:

- Compartir una comida juntos después de leer las escrituras relacionadas con la justicia, la amabilidad y la humildad
- Participar en un grupo de lectura centrado en obras de amor y justicia
- Trabajar juntos en un proyecto artístico o de servicio (huertos comunitarios, distribución de alimentos, búsqueda de clientes, etc.) dentro de su iglesia o comunidad local
- Organizar una sesión de narración en la que los participantes compartan recuerdos e intereses importantes
- Escribir y recitar juntos obras de poesía
- Dar paseos para rezar juntos y pasar tiempo en espacios verdes

Preguntas para la reflexión

1) ¿Qué cualidades le gustaría que definieran la cultura de su grupo?
2) ¿Cómo encarna tu grupo una cultura de bienestar y cuidado?
3) ¿Qué significa para ti el liderazgo positivo y la comunidad?
4) ¿Cuáles son las prácticas de rendición de cuentas qué te parecen saludables y significativas?
5) ¿Qué prácticas espirituales te ayudan a fundamentarte para estar en comunidad de forma solidaria?
6) ¿De qué manera su teología capacita a los demás para asumir los dones que Dios les ha dado?
7) ¿Funciona tu espacio de manera que se reconozca la plena humanidad (talentos, equilibrio entre trabajo y vida, etc.) de los presentes? ¿Cómo es eso? Si no es así, ¿cómo sería esto para ti?
8) ¿Qué te gustaría añadir a esta guía?
9) ¿De qué manera demuestras ya prácticas de liderazgo cooperativo?

Recursos adicionales (*en inglés*)

Leer: La política de la comunidad amada Leer Hechos 11:1-18 y Juan 13:31-35
Ver: La comunidad amada de Martin Luther King
Libro: Enfleshing Freedom: Body, Race, and Being de M. Shawn Copeland
Libro: Jesús y los desheredados de Howard Thurman

¿Tiene preguntas?

Contacte Rudy Logan (rlogan@edow.org), Misionero Interino para la Equidad y la Justicia.