Resolución de reconocimiento y equidad

Presentado por: Reverenda Gayle Fisher-Stewart (retirada), Erika Gilmore (St. George's, DC), Embry Howell (All Souls, DC), Reverenda Glenna Huber (Church of the Epiphany), Reverendo Peter Jarrett-Schell (Calvary), Caroline Klam (Church of the Epiphany), Reverenda Michele Morgan (St. Mark's, Capitol Hill), Gigi Nelson (Church of the Atonement), Cathy O'Donnell (St. John's Norwood), Andrea Pringle (St. Luke's, Bethesda), Gail Russell (Christ Church, Clinton), Susan Schulken (Grace Episcopal, DC), Anton Vanterpool (St. Alban's. DC), Reverendo David Wacaster (Grace Church, Georgetown), Reverendo Richard Weinburg (St. Margaret's, DC), Reverenda Creamilda Shirley Wulck-Nortley Yoda (Christ Episcopal Church, Clinton).

CONSIDERANDO QUE, el 24 de enero de 2025, la Reverendísima Mariann Edgar Budde, Obispa de Washington, se presentó ante los congregantes en la Catedral Nacional de Washington, y ofreció un gesto magnánimo, arrepintiéndose públicamente en nombre de la Diócesis de Washington. Este humilde y sincero acto de arrepentimiento se expresó contra los daños intencionados y no examinados perpetuados contra las congregaciones negras de la Diócesis, así como contra la comunidad negra en general del área de Washington DC, durante décadas de existencia de la Diócesis.

SE RESUELVE, que esta Diócesis se une al Obispo en admitir los daños pasados a las congregaciones Negras, a los fieles Negros, así como a la comunidad Negra en general y que trabajaremos para corregir y reparar el daño; y sea además

SE RESUELVE, que todas las congregaciones deben crear y exhibir, con la ayuda de Dios, una cultura de equidad en toda la Diócesis donde ningún grupo sea tratado como más valorado o relevante que otros. Se anima a las congregaciones a examinar su liturgia, himnodia, iconografía y planes de estudio de educación cristiana para ampliar la comprensión de los feligreses de la universalidad del Cuerpo de Cristo. Las congregaciones también examinarán y se comprometerán a transformar las prácticas de gobierno diocesano con el fin de promover una cultura de equidad; y que además

SE RESUELVE, que se anime a todos los delegados con derecho a voto de la Convención a seguir cursos de formación contra el racismo como "Sacred Ground", "Internalized Oppression" u otros programas similares.

SE RESUELVE, que se anima a las congregaciones a que estudien y registren con exactitud su historia racial, tomando las medidas necesarias para corregir los errores. Se corregirán las historias alteradas que omitan acciones o contribuciones que impliquen a feligreses no blancos. La Diócesis se compromete a proporcionar apoyo para estos recursos; y que además

SE RESUELVE, que se anima a las Congregaciones a compartir sus historias con grupos como los Socios de Historia Congregacional, el Comité de Reparaciones y la oficina del Obispo.

EXPLICACIÓN: Desde el establecimiento de la Diócesis de Washington en 1895, ha existido una cultura de exclusión intencionada. En años más recientes, ha habido más inclusión, pero el término en sí sigue estableciendo una línea de base de una cultura que "permite" a otras moverse dentro de los círculos culturales establecidos. Pretendemos ser una cultura de Equidad en la que no domine ninguna cultura. Comenzando a vivir en esa vida, podemos crecer verdaderamente en el Amor de Dios.